

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2567

แผนยุทธศาสตร์ด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ปี 2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับวัฒนธรรมบรรษัทภิบาล โปร่งใส สุจริต เป็นธรรม มุ่งความยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการกำกับดูแล เพื่อความยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับกระบวนการป้องกันการทุจริต และความเสี่ยงเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับกระบวนการดำเนินการด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล CAC ITA

(1)		(1)				(4)				(3)		(2)	
ยุทธศาสตร์ / เป้าหมาย	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการภายในปี 2567				งบประมาณ (บาท)	การใช้งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงานปี 2567	ผู้รับผิดชอบ				
		Q1	Q2	Q3	Q4								
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับวัฒนธรรมบรรษัทภิบาล โปร่งใส สุจริต เป็นธรรม มุ่งความยั่งยืน													
	1. การสื่อสาร และสร้างการรับรู้ เรื่องการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันให้กับพนักงาน	✓	✓	✓	✓	ไม่มี	ไม่มี	1. จัดทำสื่อ "คนกรุงไทย ไม่ทน ไม่ทำ ไม่เฉย ต่อต้านการทุจริต" และ Mission ให้นักงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 8 EP (2 สื่อ/Qภายในปี 2567)	สายงานทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล Legal Compliance & Financial Crime				
	2. การสร้าง Culture 5 ส. ผ่าน One Krungthai App	✓	✓	✓	✓	ไม่มี	ไม่มี	1. จัดทำสื่อ "รู้ทันกันพลาด" สร้างความรู้ความเข้าใจด้านการปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ ของธนาคาร จำนวน 24 EP (2 สื่อ/เดือน ภายในปี 2567) 2. จัดทำแบบสำรวจ Employee Risk Survey 2024 (1 ครั้ง ภายในเดือน ก.ค.2567) 3. ธนาคารจัดกิจกรรมให้พนักงานประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตเนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2 ครั้ง (6 ก.ย. 2567/9 ธ.ค.2567) (เนื่องจากเป็นการใช้เครื่องมือภายในของธนาคารไม่ได้มีการจัดซื้อจัดจ้าง จึงไม่ได้ใช้งบประมาณ) 4. จัดทำสื่อสารให้ความรู้/ข่าวสาร เรื่อง การต่อต้านการรับ-ให้สินบนและคอร์รัปชัน (Anti-Bribery and Corruption) แบบ infographic ผ่านช่องทาง CLMG POST จำนวน 12 EP.(1 สื่อ/เดือน ภายในปี 2567)	สายงานทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล				
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับกระบวนการป้องกันการทุจริต และความเสี่ยงเชิงรุก													
	การทบทวนนโยบายบรรษัทภิบาลและต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน ปี 2567	✓	✓	✓	✓	ไม่มี	ไม่มี	- นโยบายกำกับกิจการที่ดีของธนาคาร https://krungthai.com/th/about-ktb/corporate-governance/corporate-governance-policies - จัดทำแนวปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อแสดงแนวทางการดำเนินงานของธนาคาร >> https://krungthai.com/Download/generalcontent/MediaFile_120076HR.pdf - นโยบายต่อต้านการรับ-ให้สินบนและคอร์รัปชัน (Anti-Bribery and Corruption Policy) https://circularandbankorder.krungthai/IWEBFORM/KTBDoccirN/frmViewAttach.aspx?attF=0010000201001001/671219-00003S@0002 - จรรยาบรรณธุรกิจธนาคาร ประจำปี 2567 https://circularandbankorder.krungthai/IWEBFORM/KTBDoccirN/frmViewAttach.aspx?attF=0010000201001001/671219-00004S@0002 - ทบทวนประมวลจริยธรรมประจำปี 2567 https://krungthai.com/th/about-ktb/corporate-governance/corporate-governance-business-ethics (เนื่องจากจากการทบทวนนโยบายเป็นการใช้เครื่องมือภายในของธนาคารไม่ได้มีการจัดซื้อจัดจ้าง จึงไม่ได้ใช้งบประมาณ)	สายงานทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล Legal Compliance & Financial Crime				
	ส่งเสริมความรู้ด้านการเงินให้แก่พนักงานในองค์กร (Workshop) เพื่อป้องกันการสร้างภาระหนี้สินนำไปสู่การทุจริต			✓		208,953	203,415	1. (มิ.ย. - ก.ค. 67) จัดทำคัลลิเบรชันชวนเข้าร่วมและประชาสัมพันธ์บรรยากาศ Workshop หลักสูตร Happy Money Happy Young Old : ปูนนี้ก็มีใช้ บริหารเงินหลังเกษียณ จำนวน 2 คลิป (ไม่มีค่าใช้จ่ายเนื่องจากใช้เครื่องมือภายในธนาคาร) 2. (12 ก.ค. 67)จัด Workshop หลักสูตร Happy Money Happy Young Old บริหารเงินหลังเกษียณ ผู้อบรม 63 ท่าน ณ โรงแรมแมนดาริน	สายงานทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล				
	แผนงานตรวจสอบกิจกรรมการสอบทานมาตรการต่อต้านการให้สินบนและคอร์รัปชัน ปี 2567	✓	✓	✓	✓	ไม่มี	ไม่มี	จากผลการตรวจสอบกิจกรรมการสอบทานมาตรการต่อต้านการรับ-ให้สินบนและคอร์รัปชัน ในปี 2566 โดยการสุ่มสอบทานหน่วยงานภายในธนาคาร พบว่า ไม่มีการรับ-ให้สินบนและคอร์รัปชัน	สายงานตรวจสอบภายใน				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการกำกับดูแล เพื่อความยั่งยืน													
	มาตรการ Surprise Check ด้านบริหารจัดการเงินสดที่เข้มข้นและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓	ไม่มี	ไม่มี	(เนื่องจากเป็นการใช้เครื่องมือภายใน (Online) ของธนาคาร จึงไม่ได้ใช้งบประมาณ) 1. สาขามีการตรวจสอบเงินสด อย่างน้อยสัปดาห์ละ 2 ครั้ง โดยไม่กำหนดวันตรวจนับเงินสดเป็นวันเดียวกันเป็นประจำ (Surprise Check) ประจําทุกไตรมาส 2. สำนักงานเขตและผู้บริหารสาขา Surprise Check การจัดเก็บรักษาเงินสดและทรัพย์สินอื่นใดที่มีได้อยู่ในขอบเขตการปฏิบัติงานประจำวันของพนักงาน ห้ามนำมาจัดเก็บในพื้นที่ให้บริการลูกค้าของสาขา เช่น ลิ้นชักเคาน์เตอร์ให้บริการ เป็นต้น ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกไตรมาส	สายงานเครือข่ายธุรกิจขนาดเล็กและรายย่อย				
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับกระบวนการดำเนินการด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล CAC ITA													
	CAC Change Agent เชิญชวนบริษัทในเครือ และคู่ค้า เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วม CAC			✓	✓	10,000	4,280	1) จัดกิจกรรมเชิญชวน 3 ครั้ง (ทางช่องทาง Online เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม - ธันวาคม 2567) (ไม่มีงบประมาณ) 2) บริษัทในเครือ และคู่ค้า เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์กับ CAC สำเร็จภายในปี 2567 รวม 6 ราย (ธนาคารสนับสนุนการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตตามแนวทางของ CAC จำนวน 2 บริษัท จำนวนเงิน 4,280 บาท)	สายงานทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล สายงานปฏิบัติการ				
	ธนาคารเข้าร่วมการประเมินรางวัลเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต (จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ : ปปท.)		✓			ไม่มี	ไม่มี	ธนาคารเข้ารับการประเมินและได้รับรางวัลดีเด่นเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ปี 2567 (3 เม.ย.- 26 พ.ค.67)	สายงานทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล				