

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต บมจ.ธนาคารกรุงไทย ประจำปี 2568

แผนยุทธศาสตร์ด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ปี 2566-2570

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับวัฒนธรรมบรรษัทภิบาล โปร่งใส สุจริต เป็นธรรม มุ่งสู่ความยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับกระบวนการป้องกันการทุจริต และความเสี่ยงเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการกำกับดูแล เพื่อความยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับกระบวนการดำเนินการด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล CAC ITA

(1)			(3)				(2)	
ยุทธศาสตร์ /เป้าหมาย	แผนงาน / โครงการ /กิจกรรม	ตัวชี้วัด /เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับวัฒนธรรมบรรษัทภิบาล โปร่งใส สุจริต เป็นธรรม มุ่งสู่ความยั่งยืน								
	1. การสื่อสาร และสร้างการรับรู้ เรื่องการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันให้กับพนักงาน	จำนวนสื่อ คนกรุงไทย ไม่ทูน ไม่ทำ ไม่เฉย 2025 12 EP -จัดทำสื่อ CLMG POST เรื่อง การต่อต้านการรับ-ให้สินบนและคอร์รัปชัน (Anti-Bribery and Corruption) 12 EP.	✓	✓	✓	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณเนื่องจากใช้ทรัพยากรภายในธนาคาร	สายงานทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล Legal Compliance & Financial Crime
	2. Orientation พนักงานเข้าใหม่	พนักงานเข้าใหม่ ลงนามรับทราบนโยบายฯ ครบ 100%	✓	✓	✓	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณเนื่องจากใช้ทรัพยากรภายในธนาคาร	สายงานทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล
	3. การสร้าง Culture 5 ส. ผ่าน One Krungthai App	1. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมบรรษัทภิบาล และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน 2. ระดับการรับรู้เข้าใจ การนำไปปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาล Level 4 ขึ้นไป	✓	✓	✓	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณเนื่องจากใช้ทรัพยากรภายในธนาคาร	สายงานทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับกระบวนการป้องกันการทุจริต และความเสี่ยงเชิงรุก								
	ปรับปรุงนโยบายที่เกี่ยวข้อง การต่อต้านการรับ-ให้สินบนและคอร์รัปชัน (Anti-Bribery and Corruption)	เพื่อให้การดำเนินงานของธนาคารด้านการป้องกันการรับ-ให้สินบนและคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และการกำกับดูแลเชิงนโยบายในภาพรวมของธนาคาร เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของธนาคาร			✓	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณเนื่องจากใช้ทรัพยากรภายในธนาคาร	Legal Compliance & Financial Crime
	แผนงานตรวจสอบกิจกรรมการสอบทาน มาตรการต่อต้านการให้สินบนและคอร์รัปชัน ปี 2568	Audit มีแผนการตรวจสอบตามหลัก 8 ประการ ของ ปปช. โดยสุ่มสอบทานคำรับรอง ว่ามีการรับ-ให้มากกว่า 3000 บาท/รายการ หรือไม่ ทั้ง 4 ไตรมาส ภายในปี 2566-2567 และมีการรายงานผลการตรวจสอบกิจกรรมการสอบทานมาตรการต่อต้านการให้สินบนและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการ AC	✓	✓	✓	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณเนื่องจากใช้ทรัพยากรภายในธนาคาร	Audit
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการกำกับดูแล เพื่อความยั่งยืน								
	ติดตามผลการดำเนินงานด้าน Internal Fraud เพื่อนำเสนอบอร์ด CG&SD	หน่วยงานมีแผนรายงานแนวทางการป้องกันและปราบปรามทุจริต การทุจริตภายในธนาคารลดลง				✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณเนื่องจากใช้ทรัพยากรภายในธนาคาร	สายงานทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับกระบวนการดำเนินการด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล CAC ITA								
	ต่ออายุ CAC	ได้รับการรับรองต่ออายุ CAC ในปี 2568	✓	✓	✓		150000 บาท	สายงานทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล
	CAC Change Agent	ธนาคารได้รับการรับรองเป็น CAC Change Agent & Award	✓	✓	✓		4,280 บาท	สายงานทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล
	การเข้าร่วมประเมิน ITA 2568	ธนาคารได้คะแนนในระดับ ผ่านดี	✓	✓			500,000 บาท	คณะทำงาน ITA ของธนาคาร