

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2567

โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้งบประมาณ
โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
Branding + Attract Talent	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 67	1. เป็นองค์กรที่พนักงานอยากทำงานด้วยดีขึ้นกว่าปี 2024 อยู่ในอันดับที่ 41 2. ปัจจุบันมีจำนวน CV ของกลุ่ม Top University 955 CV 3. ได้ EVP ใหม่ที่เหมาะสมกับผู้มีความสามารถแต่ละกลุ่มเป็นที่เรียบร้อย ผ่านการสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย	4,715,070
LEADERSHIP AND SUCCESSOR PROGRAM TRANSFORMATION	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 67	1. ผู้บริหารระดับต้น ที่ได้รับการบรมหลักสูตร Onboarding มีผลการประเมินศักยภาพและผลการปฏิบัติงานเมื่อปฏิบัติงานครบกำหนด 6 เดือน ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. จำนวน Successor ที่เข้าสู่การพัฒนาตามแผน IDP ที่กำหนดระยะสั้น (1 ปี) มากกว่าหรือเท่ากับ 80% จำนวน Successor (ที่ได้รับ Endorsement Cut of July) มีจำนวน 101 ราย อยู่ระหว่างดำเนินการจัดหลักสูตรเพื่อพัฒนาตาม IDP จากแต่ละสายงาน 94 คน คิดเป็น 93% 3. พนักงานที่ได้รับการอบรม Onboarding มีผลคะแนนการอบรมผ่านตามเกณฑ์ 80% ทุกคน 4.จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรม Onboarding มีพัฒนาการที่ดีขึ้น จากการประเมินโดยหัวหน้างาน มากกว่าหรือเท่ากับ 80% 5. ได้คู่มือ Smart Leader สำหรับผู้บริหารระดับต้นและนำส่งคู่มือ Smart Leader ให้ผู้บริหารระดับต้นทุกคน จำนวน 3,323 คน ผ่าน One Krungthai Application และ Email 6. ดำเนินการจัดอบรมได้ตามแผน 7. ได้ IDP ของ Successor ในกลุ่มเตรียมความพร้อมดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานระดับฝ่ายงาน "	17,852,909
Culture Transformation	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 67	1. พนักงานได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่สื่อสาร 5 ส 91.63% 2. 100% ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินได้รับการประเมิน Level 2 มากกว่าหรือเท่ากับ 80% 3. พนักงานได้รับการประเมินผล Level 3 (ในหลักสูตรที่คัดเลือกในการวัดพฤติกรรม) มากกว่าหรือเท่ากับ 80% 4 สามารถดำเนินการได้ตามแผน	11,954,036
Space Blue	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 67	1. ได้ CompetencyFramework 2. ได้ Job & Skills Profiling / Skills Assessment 3. ได้ Individual Skill Assessment Report 4. ได้ ร่าง New Org Structure ที่เป็น Target Organization แล้ว 5. นำเสนอ roadmap ใน ITTO Steering เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	789,462