

# การขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ

## กับการปรับโครงสร้างตลาดแรงงานและผลกระทบทางเศรษฐกิจ



นักวิเคราะห์

จมาदनัย มากนวล

0-2208-3597

chamadanai.marknual@ktb.co.th



# In the News

Sep 19-21, 2022

Visit Us!



การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมวันที่ 13 กันยายน 2022 และจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2022 นี้ ถือเป็นการปรับค่าแรงขั้นต่ำทั่วประเทศเป็นครั้งแรกในรอบกว่า 2 ปีหลังจากประกาศครั้งล่าสุดที่มีผลเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2020 ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่ก่อนการแพร่ระบาดของโรค COVID-19

ตลอดช่วงกว่า 10 ปีที่ผ่านมา การปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำมีส่วนช่วยลดสัดส่วนแรงงานยากจนลดลงจาก 12.2% เมื่อปี 2011 ลงสู่ระดับต่ำกว่า 10% แม้ผลจากการระบาดจะกดดันให้สัดส่วนแรงงานยากจนล่าสุดในปี 2020 แตะระดับ 5.8% แต่โดยภาพรวมยังอยู่ในระดับต่ำกว่าเลขสองหลัก คาดว่า การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำในช่วงประมาณ 4.5-6.6% % ครั้งนี้ จะส่งผลให้ค่าจ้างที่เป็นตัวเงินเพิ่มขึ้นประมาณ 0.36-0.53% และอาจกระตุ้นการบริโภคภาคครัวเรือนได้ 0.27-0.39% ในปี 2022 นี้

This report is not intended to provide the basis for any evaluation of the financial instruments discussed herein. The information was obtained from various sources; we do not guarantee its accuracy or completeness. In particular, information provided herein should be regarded as indicative, preliminary and for illustrative purposes only. There is no representation that any transaction can execute at such terms or price.

Information provided in this report is not intended to constitute legal, tax or accounting advice in relation to entering into any transaction and does not have regard to the particular needs of any specific person who may receive this report. Clients should consult their own financial advisors regarding the appropriateness of investing in any investment strategies discussed or recommended in this report and should understand that statements regarding future prospects may not be realized. While all information this presentation has been produced or compiled from sources believed to be reliable, the Bank makes no representation as to its accuracy or completeness.

อย่างไรก็ตาม รายจ่ายค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นอาจกระทบด้านต้นทุนการผลิต ประกอบกับแรงกดดันด้านอุปสงค์ที่เพิ่มอาจดึงเงินเพื่อ สำหรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้ประกอบการนั้น คาดว่าสาขาการผลิตที่พึ่งพาแรงงานค่าจ้างต่ำและมีภาระรายจ่ายค่าแรงต่อต้นทุนในสัดส่วนที่สูงจะได้รับผลกระทบมากกว่ากลุ่มอื่น โดยเฉพาะในภาคเกษตรกรรม ก่อสร้าง โรงแรม สันทนาการ และค้าปลีก ในด้านอุตสาหกรรมซึ่งมีหลายสาขาที่เน้นการใช้ปัจจัยแรงงานอย่างเข้มข้นและมีสัดส่วนรายจ่ายค่าจ้างต่อต้นทุนสูง จะต้องเผชิญกับทำไรต่อหน่วยที่บางลง ขณะที่ยังต้องแบกรับภาระต้นทุนหลายด้านที่แพงขึ้น โดยเฉพาะราคาวัตถุดิบและสินค้าขั้นกลาง ค่าขนส่ง รวมถึงการปรับขึ้นค่าไฟฟ้า และการปรับขึ้นค่าธรรมเนียม FIDF ของธนาคารแห่งประเทศไทยที่จะส่งผ่านไปยังอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ให้สูงขึ้นภายใต้การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย จากการประเมินสัดส่วนค่าจ้างต่อต้นทุนค่าใช้จ่ายทั้งหมดพบว่า มีหลายสาขาอุตสาหกรรมที่เน้นการใช้แรงงานในการผลิต ซึ่งมีภาระค่าตอบแทนแรงงานต่อต้นทุนทั้งหมดสูงกว่า 10-20% เช่น ยาสูบ เฟอร์นิเจอร์ รองเท้า เซรามิก และการพิมพ์ จะต้องแบกรับต้นทุนเพิ่มขึ้นจากการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำ ซึ่งเป็นการเพิ่มอุปสรรคให้แก่ผู้ประกอบการเหล่านี้มากยิ่งขึ้น

ในภาพกว้าง Krungthai COMPASS คาดว่าการปรับขึ้นค่าจ้างขึ้นต่ำประมาณ 8-22 บาท ซึ่งมีความแตกต่างกันในแต่ละพื้นที่ของประเทศ โดยปรับจากเดิมที่อยู่ในช่วง 313-328 บาทต่อวัน เป็น 336-354 บาทต่อวัน หรือเพิ่มขึ้นในช่วงประมาณ 4.5-6.6% จะส่งผลให้ดัชนีราคาผู้ผลิตเพิ่มขึ้น 0.17-0.25% และกระทบต่อเงินเฟ้อประมาณ 0.03-0.04% ในปี 2022 นี้ ส่วนในปีหน้าคาดว่าดัชนีราคาผู้ผลิตจะปรับตัวขึ้น 0.69-1.01% ซึ่งจะส่งผลให้อัตราเงินเฟ้อเพิ่มขึ้น 0.13-0.20% ทั้งนี้ อาจส่งผลกระทบต่อจีดีพีไม่มากนัก เนื่องจากปัจจัยลบจะถูกชดเชยด้วยปัจจัยบวกจากผลทางรายได้ที่เพิ่มขึ้น แม้กระนั้นก็ตาม การเพิ่มค่าจ้างอาจหนุนการปรับโครงสร้างในตลาดแรงงาน โดยจะช่วยลดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มแรงงานที่ขาดทักษะกับกลุ่มแรงงานมีฝีมือและแรงงานวิชาชีพในระยะยาว และสนับสนุนให้แต่ละภาคส่วนได้รับผลพวงจากการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

สำหรับผู้ประกอบการที่จะต้องเผชิญกับภาระต้นทุนที่เพิ่มขึ้นนั้น Krungthai COMPASS มีข้อเสนอแนะให้ใช้โอกาสนี้ในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ทั้งการยกระดับทักษะให้ดีขึ้นกว่าเดิม (Upskill) และการสร้างทักษะใหม่ที่จำเป็นต่อการทำงาน (Reskill) ซึ่งจะเอื้อต่อสภาพการแข่งขันทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ ผู้ประกอบการควรปรับระบบการผลิตให้มีความยืดหยุ่นตามสภาวะเศรษฐกิจที่เผชิญกับความผันผวนมากขึ้น ปรับลดขั้นตอนในการทำงานและใช้ระบบการผลิตที่กระชับ (Streamline) รวมถึงการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ซึ่งวิธีการเหล่านี้จะช่วยให้ผู้ประกอบการมีกำลังแรงงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป